

1 Вступление

Danfoss твёрдо намерена играть активную роль в устойчивом глобальном развитии, где социальная ответственность, экологические и климатические аспекты неразрывно связаны с устойчивым развитием бизнеса. Danfoss привержена экономическому, экологическому и социально устойчивому развитию. По причине этого обязательства Danfoss следует принципам Глобального договора ООН (www.unglobalcompact.org) и Руководящим принципам ООН. Danfoss ожидает, что все её деловые партнеры, включая поставщиков, будут соблюдать принципы Глобального договора ООН в дополнение к законам стран, в которых расположены её предприятия.

Являясь мировым лидером в своей основной деятельности, Danfoss и её поставщики заинтересованы в том, чтобы отвечать настоящим и будущим требованиям рынков и общества. Это включает демонстрацию ответственности перед людьми, участвующими в производстве и доставке продуктов и услуг.

Чтобы разъяснить свою позицию всем поставщикам, Danfoss разработала Кодекс поведения поставщиков Danfoss («Кодекс»). Кодекс описывает требования Danfoss к корпоративной социальной ответственности перед поставщиками. В качестве условия ведения бизнеса с Danfoss мы ожидаем от поставщиков соблюдения этих требований. Danfoss намерена соблюдать этот Кодекс в духе конструктивного диалога и в партнёрстве с поставщиками для взаимной выгоды обеих сторон.

В Кодексе термин «Danfoss» относится ко всем компаниям группы Danfoss.

2 Общие требования к поставщикам Danfoss**2.1 Область применения**

Кодекс распространяется на поставщика и все компании группы поставщиков (далее «Поставщик»). Поставщик должен проинформировать все компании Группы поставщика об их обязательствах в отношении Кодекса, и Поставщик несёт ответственность перед Danfoss за соблюдение Кодекса всеми компаниями Группы поставщика.

2.2 Общие обязанности

Поставщик должен предпринять все необходимые действия для обеспечения соблюдения Поставщиком настоящего Кодекса без неоправданной задержки. Помимо соблюдения Кодекса, Поставщик должен соблюдать применимые местные законы.

Поставщик несёт полную ответственность за расходы по соблюдению Кодекса.

Если Danfoss обнаруживает или подозревает случаи несоблюдения Кодекса, относящегося к Поставщику, и Danfoss информирует Поставщика об этом, Danfoss ожидает, что Поставщик рассмотрит и исправит проблемы несоблюдения в кратчайшие и согласованные сроки. Если Поставщик не проявит готовности исправить эти проблемы, Danfoss рассмотрит вопрос о прекращении деловых отношений с Поставщиком. Любое такое прекращение любых деловых отношений между компаниями Группы Danfoss и Поставщиком считается прекращением по причине и не дает Поставщику права на какую-либо компенсацию.

Если Поставщик использует субпоставщиков для своих поставок в Danfoss и/или выступает в качестве дистрибьютора или оптового продавца в Danfoss, Поставщик должен приложить все усилия для обеспечения того, чтобы его субпоставщики соблюдали Кодекс.

2.3 Аудит на объекте

Danfoss может проводить объявленные аудиторские проверки на объектах Поставщика, включая производственные мощности Поставщика, проверки соответствия работы Поставщика Кодексу («Аудит СоС»). Аудит СоС может проводиться либо сотрудниками Danfoss, либо сторонним аудитором, выбранным Danfoss.

Для проверки соблюдения Поставщиком Кодекса, Поставщик должен быть готов предоставить Danfoss доступ к соответствующей и обоснованно запрашиваемой информации и документации во время аудита. Все аудиторы, проводящие аудиты СоС, обязаны соблюдать конфиденциальность в соответствии с письменными соглашениями. Вся информация и результаты, полученные в ходе проверок СоС, будут конфиденциально обрабатываться Danfoss и будут переданы только Поставщику. Danfoss будет использовать такую информацию только для внутренних целей.

3 Взаимодействие

По общим вопросам или комментариям к Кодексу Поставщик может связаться со своим контактным лицом по закупкам в Danfoss.

4 Поведение Поставщика

4.1 Детский труд

Danfoss уважает право детей на развитие и образование. Поэтому Danfoss не принимает использование детского труда как часть рабочей силы Поставщика. Это включает в себя работу детей в возрасте до 15 лет, детей моложе установленного законом минимального возраста или детей младше возраста окончания обязательной школы.

Несовершеннолетние (дети в возрасте от 15 до 18 лет) могут быть наняты только Поставщиком при условии, что работа соответствует местным законам и Конвенции МОТ о минимальном возрасте.

В общем, все дети в возрасте до 18 лет:

-
- не должны использоваться на опасных работах*
 - не должны работать в ночные смены
 - имеют право на большее количество перерывов, чем взрослые

*Опасная работа - это работа, которая по своей природе или обстоятельствам может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.

4.2 Дискриминация

Danfoss уважает культурные различия и не работает с Поставщиками, которые практикуют дискриминацию на работе по признаку расы, религии, пола, возраста, национальности или сексуальной ориентации. Сотрудники Поставщика не должны подвергаться никаким физическим наказаниям, угрозам насилия или физическим, сексуальным, психологическим или словесным домогательствам или жестокому обращению на рабочем месте или в связанных с работой ситуациях.

4.3 Принудительный труд

Danfoss не разрешает принудительный или недобровольный труд, который включает рабство, торговлю людьми или любые другие формы недобровольной работы. Поставщики Danfoss не должны использовать или получать выгоду от принудительного труда у Поставщика. Это включает принудительную тюремную работу, работу по принудительному контракту, рабство и другие формы работы, которые выполняются против воли или выбора. Поставщик или любая организация, поставляющая рабочую силу Поставщику, не должна взимать плату за набор персонала или удерживать какую-либо часть заработной платы, льгот, имущества или документов любого персонала, чтобы вынудить персонал продолжать работать в компании. Весь персонал имеет право покинуть рабочее место после завершения стандартного рабочего дня и иметь право уволиться с разумного уведомления.

Danfoss не допускает трудоустройства, которое ограничивает работника долговой кабалой, например, через платные агентства по трудоустройству.

4.4 Рабочая среда

Danfoss поддерживает фундаментальное право человека на хорошие условия труда. Поставщик должен обеспечить хорошую и безопасную рабочую среду, которая соответствует всем применимым правилам и законам. Как минимум:

- Рабочие не должны подвергаться опасной работе без надлежащей защиты. Рабочие должны быть обеспечены и должны использовать подходящие средства индивидуальной защиты и должны быть проинструктированы по их правильному использованию.
- Объекты должны соответствовать действующим законам и правилам, касающимся безопасности строительства, а также противопожарной защиты и пожарной сигнализации.
- Помещения должны обеспечивать соответствующее освещение и вентиляцию.
- Все опасные материалы должны храниться в безопасных местах и использоваться безопасным и контролируемым образом.

-
- Всё оборудование должно быть должным образом поддержано и экранировано.
 - Средства для приёма пищи, отдыха и сна, если они предусмотрены, должны содержаться в чистоте и безопасности.

4.5 Рабочее время и заработная плата

Danfoss признаёт необходимость разумного баланса между рабочим временем и свободным временем для всех сотрудников.

Если законом не предусмотрено иное, максимальное рабочее время на объектах Поставщика составляет 48 часов в неделю плюс максимум 12 часов сверхурочной работы. Всем работникам должно быть разрешено иметь как минимум один полный выходной день в течение семи дней, если иное не предусмотрено национальным законодательством.

Зарботная плата за работу и сверхурочную работу должна соответствовать применимому национальному законодательству или применимым национальным правилам. Вычеты из заработной платы из-за штрафов или сборов компании никогда не должны ставить под угрозу минимальную заработную плату.

4.6 Право на организацию и ведение коллективных переговоров

Поставщик не должен вмешиваться в право работника создавать профсоюзы и вступать в них или вести коллективные переговоры. Это означает, что Поставщик должен признать право своих сотрудников на выбор: вступать или нет в организацию или создавать какую-либо организацию, включая организации труда.

Если профсоюзы не разрешены в зоне деятельности или разрешены только уполномоченные государством организации, Поставщик должен содействовать принятию альтернативных мер, позволяющих сотрудникам получить доступ к руководству для обсуждения связанных с работой вопросов.

4.7 Право на неприкосновенность частной жизни

Поставщик уважает право своих сотрудников на неприкосновенность частной жизни. Обработка персональных данных всегда должна осуществляться в соответствии с действующим законодательством. Поставщик должен всегда соблюдать основные принципы обработки персональных данных:

- Обработка должна быть разумной и пропорциональной.
- Обработка должна быть ограничена по времени.
- Обработанная информация должна быть правильной и актуальной.
- Обработка должна иметь чёткую деловую цель.
- Обработка должна соответствовать бизнес-целям.

4.8 Окружающая среда

Экологические соображения являются неотъемлемой частью деловой практики Danfoss. Поставщик обязуется снизить воздействие своего производственного процесса на окружающую среду.

- **Предотвращение загрязнения и сокращение ресурсов**

Поставщик должен избегать загрязнения и активно стремиться к сокращению расхода материалов.

- **Химические вещества и опасные материалы**

Поставщик должен гарантировать, что все химические вещества и опасные материалы обрабатываются, хранятся и утилизируются экологически безопасным способом и в соответствии с требованиями законодательства.

- **Выбросы в атмосферу**

Поставщик должен обеспечить, чтобы выбросы в атмосферу (например, летучие органические химические вещества, аэрозоли, коррозионные вещества, твёрдые частицы, озоноразрушающие химические вещества и побочные продукты сгорания, образующиеся в результате эксплуатации) были охарактеризованы, отслежены, контролированы, обработаны и выброшены в соответствии с требованиями законодательства до выписки.

- **Сточные воды и твёрдые отходы**

Поставщик должен обеспечить, чтобы сточные воды и твёрдые отходы, образующиеся в результате операций, промышленных процессов и санитарно-технических сооружений, отслеживались, контролировались и обрабатывались, сбрасывались или утилизировались в соответствии с требованиями законодательства перед сбросом или утилизацией.

- **Переработка и повторное использование материалов и продуктов**

Поставщик должен по мере возможности содействовать переработке и повторному использованию материалов и продуктов.

4.9 Коррупция

Danfoss не приемлет взяточничества и коррупции. Коррупция и взяточничество признаны барьерами для устойчивого развития и свободной торговли. Danfoss не принимает эту практику и, следовательно, не предлагает и не принимает каких-либо неправомερных платежей или сделок с влиянием в любых наших деловых операциях. Поставщик должен действовать соответственно.

1. Поставщик обязан:

1.1 Не платить взятки - это относится и к третьим лицам

1.2 Не вносить платежи за упрощение формальностей (платежи для ускорения процессов), за исключением случаев, когда ему угрожают или принуждают

1.3 Не предлагать или принимать чрезмерные подарки, услуги гостеприимства или развлечения.

5 Подпись

Я подтверждаю, что прочитал и понимаю Кодекс поведения Danfoss для поставщиков и согласен соблюдать требования Кодекса (заполните печатными буквами или печатью компании):

Имя Поставщика: _____

Адрес: _____

Название предприятия: _____

Поставщик

Подпись: _____

Дата: _____

Имя: _____

Печатными буквами